

Princip for uoprettelig uenighed i samarbejdet Løkkebo og bestyrelse imellem.

Vores tilgang til hinanden er altid at møde hinanden i et smil og med en anerkendende tilgang til vores baggrund og forskelligheder.

I vores kommunikation hinanden imellem værdsætter vi at holde dialogen på den ordentlige og respektfulde måde i den rigtige kontekst.

Vi ser en styrke i at være uenige hvorpå at diskutere, argumentere og drøfte alverdens tiltag og sager er en selvfølge for os.

Hvis det er tilfældet, at vi møder uoprettelig uenighed vil vi følge en fast køreplan, hvor det er helt fastlagt hvilken retning og proces vi skal følge. Dette er for at passe på alle parter og opretholde det faglige niveau.

Alle parter har ret til at opstarte processen. Det er her vigtigt at pointere, for at kvalificere en beslutning, vil vi inddrage relevante tværfaglige samarbejdspartnere. Det kan være inddragelse af fx fysioterapeut, talehøre konsulent eller andre faglige konsulenter.

Ved en større uoprettelig uenighed kan vi være nødsaget til at inddrage distriktsleder og andet CBU ledelse.

Disse parter vil ved nødvendighed være os behjælpelige med at være facilitatorer og beslutningstager ved div samtaler og møder.

Vi har alle et ansvar for at overholde beslutninger og aftaler.