

Referat til bestyrelsesmøde d. 23. januar 2020.

Tilstede: Anja, Marie, Serap, Christina, Rikke, Sune og Lasse

Referent: Lasse

1. Gennemgang af den styrkede læreplan

Generelt rigtigt fint indtryk af den styrkede læreplan. Der vil blive læst korrektur fra kommunens kommunikationsafdeling.

Vi er en lille inst. med mange søskendebørn, derfor er det muligt for børnene at komme rundt og besøge hinanden. Der er ikke langt fra vuggestuen til børnehaven, hvilket betyder at, børnene regelmæssigt "støder" på søskende eller anden familie, fx fætter eller kusine.

Skal Den styrkede læreplan laves om hele tiden og hvor kommer den til at ligge?

Den styrkede læreplan skal ligge på vores hjemmeside, og det kommer til at være et "levende" dokument og derfor kan der hele tiden tilføjes eller rettes til, også i forhold til evalueringsprocessen.

Der vil komme en evaluerings proces i maj. I slut juni skal den styrkede læreplan ligge helt færdig.

Kommer der ændringer i vores struktur, eller ændres vores arbejds gange e.l. Skal det tilføjes i den styrkede læreplan.

Hvordan skal planen tolkes, er det en handleplan, en mission. Eller er det et ønske om sådan vil vi gerne være?

Den styrkede læreplan er et mål i selv, om hvordan Løkkebo ser ud udefra og ind.

Vi skal have inkluderet vores arbejdsredskab ICDP, og især lægge vægt på forældresamarbejdet.

Vores tilgang til arbejdet omhandlende den matematiske og sproglige opmærksomhed, bliver rost af forældregruppen.

Der er et ønske om vores tilgang til motion, skal være mere tydelig i den styrkede læreplan og ligeledes at vi har et større fokus på kosten.

I vores daglige fokus på børnenes relation og venskaber, bliver det rost fra forældrenes side af, grundet af det er vigtig for indlæringen, at barnet har gode relationer og venner/veninder.

Lucia optaget på ældrecenteret er en god nyhed, dog har det ikke kunne lade sig gøre i år.

Forældresamarbejde sker i høj grad over Børneintra/AULA, hvilket godt kunne nævnes mere i den styrkede læreplan.

Nyhedsbrevet, Anja skriver ud til forældrene er med til at samle os som en helhed, det er ligeledes en god "forældre-service" der sagtens kunne nævnes tydeligere i læreplanen.

Da vi i starten af læreplanen præsenterer Løkkebo i punktet "Hvem er vi", vil det være en fordel, at lægge vægt på personalets sammenhold og erfaring, det giver engagement, fællesskab og glæde i hverdagen.

Forslagene bliver fulgt op på, og Marie skriver ændringer og tilføjelserne ind i den styrkede læreplan.

2. Forældretilfredshedsundersøgelsen

Svar procenten ligger på 79%, hvilket var den laveste i kommunen. Der har været en problemstilling, med at forældrene kun stod registreret med et barn, selvom de har 2.

Mange forældre oplevede at mailen med spørgeskemaet landede i deres spam mappe.

Spørgsmål som afstand til inst. har ikke været så relevante i forhold til det videre forløb med svarene i inst. Men nogle af svarene virker til at, været mere rette mod kommunen.

Nogle af svarene kan være misvisende ift. tid til barnet, hvor et øjebliksbillede ikke kan danne et helhedsindtryk.

De punkter vi vil rykke på i Løkkebo er inddragelse af jer (forældre og bestyrelse) i dagligdagens aktiviteter.

Synliggørelse af vores mad, hvordan laver vi vores madplaner. Kommentarerne fortæller os at, forældrene finder maden ensformigt. Desværre kommer det negativt til udtryk at, vi ikke får synliggjort, Gittes kreative initiativer nok fx kan være varm kakao, smoothies, bananbrød, "abe-mad" e.l.

Angående madspild laver Gitte et stort stykke arbejde, hun har en god sans for at tilberede passende mængder af mad. Hun sparer på sukkeret ved at bruge naturlige produkter som sødemiddel. "Madmodighed" er også en vigtig del af køkkenet fokus. Lige såvel som økologi er en vigtig del af Gittes ingredienser i madlavningen, Løkkebo har sølvmærket i økologi, vi er 80 % økologiske.

Rengøringen er også blevet kommenteret, selvom kvaliteten i de seneste år er steget markant.

3. Hvor, hvordan og hvor meget skal der skrives ud til forældrene.

AULA bliver snart lanceret. Vi snakker i personalegruppen om hvor vi lægger diverse dokumenter og ugeplaner.

Fornemmelsen med at have en indsigt i sit barns hverdag, kan være mangelfuld og der ønskes en tydeligere information ud til forældre.

Den røde tråd i børnenes hverdag, er mangelfuld på børneintra, forældrene savner flere informationer og billeder.

Vores planlægningen og dokumentationen på børneintra bliver inddraget på vores stuemøder.

Nyhedsbrevet fra leder bliver rost, for det er dejligt at vide hvad der foregår i Løkkebo.

Velkomst hilsen i nyhedsbrevet til ny ankomende børn er blevet modtaget rigtigt godt, det er sjovt at kunne følge med i hvem der starter i Løkkebo.

4. Fastholdelse af personale

Det har ligget lidt i kortene, at noget personale har valgt at sige farvel.

Noget af personalet har været nødsaget til at stoppe, grundet flytning, videreuddannelse eller for at få mere tid med familien eller nye udfordringer.

Der ytres en holdning om, at der mangler gennemsigthed for pædagogiske aktiviteter, samt fastholdelse af medarbejder i personalegruppen.

Det vil være en god ide at rids stuens dagsstruktur op i nyhedsbrevene, og personalet skal gøre sig klar på hvilke pædagogiske aktiviteter ugen bringer børnene, samt overvejelser hvorfor.

5. Besættelse af nye stillinger

Tanya er vores nyansatte pædagog med et diplom i sprog. Tanya skal være hos sommerfuglene. Saira rykker op til gudsmedestuen pr.1/2.

D.7. maj kommer Mia op på gudsmedestuen til Saria og Nimet.

Marie kommer hos brumbasserne, og Karen flytter op på sommerfugle stuen.

Grundet udskiftning af personale, er der en gruppe der i forvejen har haft en udfordrende start i vuggestuen.

Der er blevet ansat en ny køkkenmedhjælper i køkkenet, Mia hedder hun.

Mia har erfaring med arbejdet med mennesker, og vil gerne flette det sammen med arbejdet i køkkenet.

6. Økonomi

Sidste gang vi snakkede manglede det lidt børn, men de er kommet. Regnskabet er ikke lavet fra sidste år, men Anja fortæller de er lige ved at være færdige.

Vi ryger et par tusinde over de 5%, der skal laves en handleplan hvorfor, som er igangsat.

7. Legeplads og førstehåndsindtryk af Løkkebo

Løkkebo får ny legeplads!!!

Der har været et indledende møde med Michael Carlos Rosted fra kommunale ejendomme, Anja og JP.

Vuggestuens legeplads bliver udvidet, hegnet bliver rykket, lågen bliver rykket ud til cykelskurets kant, så vi får en større legeplads. Eksempelvis vil der komme en større sandkasse, en balancesti, samt et legehhus med rutschebane, samt en lille boldbane med små mål. Projektet skal i udbud med 3 entreprenører.

Der er ligeledes behov for renovering på børnehavens legeplads, som kræver en del istandsættelse. Der vil komme en entreprenør og undersøge hvad det vil kræve økonomisk, at få lagt egetræsstolper rundt på legepladsen.

Anja er i gang med at købe nye skilte til Løkkebo, som viser hvordan man kommer ind i vuggestuen og børnehaven. Med de nye skilte bliver vi også mere synlige i nærmiljøet.

Legetøjsforslaget, som blev besluttet på sidste bestyrelsesmøde, er kommet lidt i modvind, det kræver mere forberedelse og tilvæning. Det tager vi til efterretning. Der vil komme et mere uddybende skriv, hvor legetøjspolitikken bliver ridset op.

8. Teater/Ture

Der er penge til at alle børn kan komme med i teater, og det er vigtigt at de forældre der har været med til at sponsorer turen, også får deres børn med i teater.

I de andre inst. Er der en årlig brandstations tur, dette har også været sådan i Løkkebo, men eftersom lokal stationen er lukket, kommer vi ikke afsted.

9. Nye møder

21/4/2020

Referat læst og godkendt.